

Открытый (публичный) отчет совета Ипатовской ТО Общероссийского Профсоюза образования за 2022 год.

Ипатовская ТО Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году проводила комплексную работу по реализации задач, обозначенных в Основных направлениях деятельности Ставропольской краевой организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ на 2020-2024 годы, в постановлении №7-1 от 19 декабря 2019г отчетно-выборной конференции Ставропольской краевой организации Профсоюза «О работе комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за период с декабря 2014 года по декабрь 2019 года и задачах на новый отчетный период», в Программе по мотивации профсоюзного членства Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2024 годы, а также по выполнению Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы, заключенного на краевом уровне, территориального отраслевого соглашения на 2022-2024 годы, коллективных договоров в образовательных организациях.

По состоянию на 1 января 2023 года Ипатовская ТО Общероссийского Профсоюза образования объединяет 56 образовательных организаций, в которых из 1612 работающих - 1381 члена профсоюза. (85,7%)

В округе 100% охват первичных профсоюзных организаций коллективными договорами .

Территориальное отраслевое соглашение на 2022-2024 годы было заключено 29 декабря 2021 года (регистрационный № 83 от 30 декабря 2021года).

Через закрепление в краевом, территориальном соглашениях, коллективных договорах работникам предоставляются дополнительные гарантии.

Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений по учреждениям образования Ипатовского муниципального района СК решала профессиональные, социально-экономические вопросы, а также вопросы социальной защищенности коллективов и отдельных работников.

Кроме того, проводила предварительное обсуждение проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых отношений.

Взаимодействие с социальными партнерами, органами исполнительной власти происходило через участие в работе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-экономических отношений, территориальной отраслевой комиссии, Совета руководителей ОО, аттестационных комиссий в образовательных организациях, коиссии по аттестации руководителей, что способствовало принятию нормативно - правовых актов в интересах работников. 56 председателей первичных профсоюзных организаций входят в состав комиссий для ведения переговоров по подготовке проекта, заключения и организации контроля за выполнением коллективных договоров. Они на местах защищают интересы работников при

тарификации, распределении учебной нагрузки и стимулирующих выплат и премий, аттестации работников.

Территориальной трехсторонней комиссией рассматривались вопросы :

- Об итогах исполнения сторонами социального партнерства обязательств районного трехстороннего Соглашения;
- О состоянии и перспективах развития коллективно-договорной деятельности ;
- О предложениях стороны профсоюза в проект местного бюджета на 2023 год.

Предложения Профсоюза в проект бюджета на 2023 год направлены в Думу Ипатовского городского округа :

Предусмотреть в бюджете Ипатовского городского округа Ставропольского края бюджетные ассигнования на:

-выплату минимальной заработной платы работникам муниципальных учреждений Ипатовского ГО СК в размере минимального размера оплаты труда , установленного на федеральном уровне .

- индексацию заработной платы работников муниципальных учреждений Ипатовского ГО СК, на которых не распространяется действие Указов Президента Российской Федерации, а также муниципальных служащих.

- выплаты работникам муниципальных учреждений социальной сферы в соответствии с постановлениями Конституционного суда Российской Федерации от 11.04.2019 №17-п , от 16.12.2019г. № 40-П, от 28.06.2018г. №26-п);

- обеспечение достигнутого уровня целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 7мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

- финансирование и индексацию мер социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности, с учетом прогнозируемого роста тарифов и стоимости жилья в 2023 году;

- финансирование обязательных психиатрических освидетельствований работников муниципальных образовательных учреждений Ипатовского ГО СК, в том числе, проведение специальной оценки условий труда работников муниципальных учреждений Ипатовского ГО СК.

Как результат взаимодействия с социальными партнерами, органами законодательной и исполнительной власти в декабре 2021 года принято решение Думы Ипатовского городского округа « О внесении изменений в решение Думы ИГО СК от27.02.2018г. №11»О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности», согласно которому для категории работников образовательных организаций

(зав. библиотекой, библиотекарь), работающих и проживающих в сельской местности устанавливаются меры в виде ежемесячной денежной выплаты

2022г.- 818 руб.).Данной выплатой воспользовалось 4 человека (сумма выплат- 46 800 руб.)

В 2022 году новые коллективные договоры были заключены и зарегистрированы в УТСЗН 29-ю образовательными организациями - в остальных 27 организациях они заключены в предыдущие годы.

В 2022 году проведена экспертиза 34 актов социального партнерства, содержащих нормы трудового права, в том числе: 12 коллективных договоров, 22 локальных нормативных акта.

Ежегодно коллективы участвуют в конкурсах на определение лучших коллективных договоров по линии ФПСК и Министерства труда и соцзащиты населения СК. В 2022 году коллективный договор МБОУ ДО Центр дополнительного образования Ипатовского района (директор Гарькуша В.Д., председатель ППО Орлова М.М.) направлен, как победитель муниципального этапа, для участия в краевом этапе конкурса. Коллективный договор Ипатовского многопрофильного техникума на муниципальном этапе конкурса занял 2 место.

В целях повышения материальной заинтересованности работников муниципальных казенных, бюджетных образовательных организаций района, реализации показателей эффективности деятельности, улучшения качества оказываемых образовательных услуг и совершенствования системы оплаты труда

Территориальная организация инициировала внесение изменений в приказ отдела образования администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края от 27.08.2019 № 1198 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций Ипатовского района Ставропольского края»

Положения об оплате труда были дополнены абзацем следующего содержания :

«Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда»:

«- выплата за наставничество педагогических работников 50 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада), но не более 5000 рублей».

Средняя заработная плата:

Тип образовательной организации	Категории работников	Средняя заработная плата (руб.)		Средняя педагогическая нагрузка
		Всего	т.ч. компенсация по оплате коммунальных услуг	
общеобразовательные организации	педагогические работники,	28 900,00	975,00	
	из них учителя	29310,46	5,00	

дошкольные организации	педагогические работники,	25 927,00	875,00	
	из них воспитатели	26282,00	875,00	
сведения дополнительного образования	педагогические работники	5,27	5,00	
	работодатели / сфера производственного учения	0	00	

Правозащитная деятельность Ипатовской ТО Общероссийского Профсоюза образования в отчетном году осуществлялась по следующим основным направлениям:

- участие в нормотворческой деятельности органов местного самоуправления;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с отделом образования, органами местного самоуправления, управлением труда и социальной защиты населения;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового законодательства;
- консультирование членов Профсоюза по вопросам защиты трудовых прав и социальных гарантий;
- участие в коллективно - договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая и просветительная работа по правовым вопросам;

В 2022 году проведено 1 тематическая проверка работодателей совместно с отделом образования АИМР СК по теме «Соблюдение трудового законодательства при предоставлении отпуска педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья».

Проверено 10 образовательных организаций.

В ходе проверок осуществлялся контроль за соблюдением работодателями законодательства по вопросам:

- содержания условий коллективного договора и локальных актов нормам законодательства;
- заключения и изменения трудового договора;
- оплаты труда;
- предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных организаций.

По итогам проведенных проверок в отчетном году работодателям направлено 8 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

На личном приеме в 2022 году принят 81 член Профсоюза.

Большинство обращений, касалось таких вопросов, как:

- оплата труда (компенсационные и стимулирующие выплаты);
- аттестация педагогических работников;
- предоставление гарантий и компенсаций молодым специалистам;
- оформление трудового договора и дополнительных соглашений;
- совместительство и совмещение;
- предоставление мер социальной поддержки;
- установление педагогической нагрузки и др.

В отчетном периоде продолжилось осуществление бесплатных юридических консультаций работников, руководителей, пенсионеров в порядке личного приема и по телефону.

Территориальная организация среди множества задач особое внимание уделяет вопросам трудовых отношений, в том числе в области охраны труда. В своей деятельности руководствуется территориальным и краевым отраслевыми Соглашениями, постановлениями выборных органов краевой и территориальной организаций Профсоюза, нормативными актами по охране труда.

Основными направлениями и приоритетами в деятельности территориальной организации Профсоюза, внештатного технического инспектора труда, уполномоченных по охране труда в отчетном году являлись:

- осуществление контроля за реализацией мероприятий раздела «Охрана труда и здоровья» краевого, территориального отраслевых соглашений;
- участие организаций Профсоюза в обеспечении функционирования и совершенствования системы управления охраной труда и оценке её эффективности;
- участие организаций Профсоюза в реализации мероприятий, направленных на выявление, оценку и снижение уровней профессиональных рисков.

В образовательных организациях созданы на паритетной основе постоянные комиссии по охране труда, которые взяли на себя решение многих проблем: обеспечение здоровых и безопасных условий труда, контроль за выполнением обязательств по предоставлению льгот и компенсационных выплат работникам занятых на опасных, вредных работах, помощь в подготовке раздела коллективного договора по этим вопросам, общественный контроль, предупреждение и профилактика производственного травматизма.

Председатель территориальной организации ежегодно принимает участие в составе комплексной комиссии по приемке учреждений образования к новому учебному году, состоящей из работников отдела образования, представителей органов государственного контроля (в 2022 году- 56 проверок). Право участия уполномоченных по охране труда эффективно использовано в процедуре приемки образовательных организаций к началу учебного года, что положительно сказалось на качестве и результатах осуществления приемки.

Основная задача уполномоченных по охране труда - принятие системных предупредительных мер по сохранению жизни и здоровья работников и обучающихся при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций. В общеобразовательных организациях проведены совместно с уполномоченными по охране труда 48 проверок:

- состояния оборудования в пищеблоках и в помещениях на предмет травмобезопасности; проверено состояние технической документации;
- состояния и работоспособность видеонаблюдения, средств пожаротушения, электрооборудования, инженерного оборудования и кнопки экстренного вызова,
- состояния спортивного инвентаря;

Выявлены визуальные нарушения цоколей, отмосток зданий. Зданий и сооружений в аварийном состоянии не обнаружено.

В 19 учреждениях имеется Положение о системе управления охраной труда, утвержденное приказом руководителя.

Работа с кадрами:

проведены инструктажи по ТБ и охране труда с педагогами, а также с обслуживающим персоналом в форме собеседования по инструкциям:

- а) Инструкция по охране жизни и здоровья детей в образовательных организациях;
- б) инструкция по пожарной безопасности;
- в) инструкция по организации мероприятий по ГО.

Проведены контрольные рейды комиссий по ОТ по безопасному использованию электроприборов и оборудования, проведены тренировочные эвакуации;

проведены беседы с работниками «Предупреждение травматизма на рабочем месте», где были разобраны ситуации по предупреждению травматизма и оказания первой медицинской помощи.

Постановлением Президиума №20-1 от 28 декабря 2022 года утвержден План работы Ипатовской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования на первое полугодие 2023 года. В нем – работа по основным УСТАВНЫМ направлениям деятельности. Для его реализации необходимо активизировать работу первичных профсоюзных организаций, вовлекать каждого члена Профсоюза в наши интересные мероприятия Общероссийского Профсоюза образования, краевой организации Профсоюза.

Председатель Ипатовской ТО
Общероссийского Профсоюза образования

Г.Д. Плескач