

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



ПРОФСОЮЗНАЯ ШПАРГАЛКА

**ДО ПОДПИСАНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА МОЛОДОМУ
СПЕЦИАЛИСТУ НЕОБХОДИМО ОЗНАКОМИТЬСЯ С КОЛЛЕКТИВНЫМ
ДОГОВОРОМ - ПРАВОВЫМ АКТОМ, РЕГУЛИРУЮЩИМ ВСЕ
СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ!**

МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ

лицо в возрасте до 35 лет, принятое на работу в муниципальную общеобразовательную организацию Ставропольского края в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (*Постановление Правительства Ставропольского края от 19.03.2008 N 48-п "О ежемесячной надбавке педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций Ставропольского края, отнесенным к категории молодых специалистов"; пп.1 п. 10.2. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования Ставропольского края, на 2020-2022 гг.*).

ПРАВАМИ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА НАДЕЛЯЮТСЯ

работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования уже находясь в трудовых отношениях с работодателем (*пп. 2 п.10.2. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования Ставропольского края, на 2020-2022гг.*).

НЕДОПУСТИМОСТЬ УСТАНОВЛЕНИЯ ИСПЫТАТЕЛЬНОГО СРОКА ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

в течение 1 года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности (*ст.70 Трудового кодекса РФ*).

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

устанавливается Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (ст.333 Трудового кодекса РФ).

ОБЕМ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

обязательное условие трудового договора, заключаемого с педагогическим работником (ст.57 Трудового кодекса РФ; п. 1.4. приложения № 2 к приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре").

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ КОМПЕНСАЦИОННАЯ ВЫПЛАТА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

25 % должностного оклада (ставки заработной платы) пропорционально нагрузке (п. 9.2.2. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования Ставропольского края, на 2020-2022 гг.).

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ КОМПЕНСАЦИОННАЯ ВЫПЛАТА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ЗА РАБОТУ В ПУСТЫННЫХ И БЕЗВОДНЫХ МЕСТНОСТЯХ

коэффициент 1,1 к заработной плате (Апанасенковский, Благодарненский, Буденновский, Курский, Степновский, Туркменский муниципальный район, город Буденновск, город Нефтекумск), коэффициент 1,15 к заработной плате (Арзгирский, Левокумский и Нефтекумский (за исключением города Нефтекумска) муниципальный район (Постановление Правительства Ставропольского края от 25.01.2006 N 3-п "Об установлении работникам государственных учреждений Ставропольского края, расположенных в отдельных муниципальных образованиях Ставропольского края, коэффициента к заработной плате за работу в пустынных и безводных местностях").

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ, ОТНЕСЕННЫМ К КАТЕГОРИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

не менее 1000 рублей и не более 50 процентов от должностного оклада, устанавливается и изменяется персонально, дифференцированно на основании приказа руководителя общеобразовательной организации в зависимости от периода времени, отработанного в качестве молодого специалиста, педагогической нагрузки, уровня образования, наличия диплома о среднем профессиональном образовании или высшем образовании с отличием (Постановление Правительства Ставропольского края от 19.03.2008 N 48-п "О ежемесячной надбавке педагогическим работникам

муниципальных общеобразовательных организаций Ставропольского края, отнесенным к категории молодых специалистов").

ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ДЕНЕЖНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА КЛАССНОЕ РУКОВОДСТВО

педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей (*Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 " Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования", приказ министерства образования Ставропольского края от 16.08.2018 г. № 1264-пр (ред. от 28.07.2020 № 872-пр) "Об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края"*).

ЕЖЕГОДНЫЙ ОСНОВНОЙ УДЛИНЕННЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК

продолжительность которого устанавливается Постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках" (*ст. 334 Трудового кодекса РФ*).

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ СТИМУЛИРУЮЩАЯ ВЫПЛАТА РАБОТНИКУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ИЗБРАННОМУ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

25 % должностного оклада (ставки заработной платы) (п. 11.7. *Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования и молодежной политики Ставропольского края, на 2020-2022 гг.*).

ОПЛАТА ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ, ОТОПЛЕНИЯ И ОСВЕЩЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

100% фактически произведенных расходов (*ст. 3 Закона Ставропольского края от 28.02.2011 N 13-кз (ред. от 06.07.2020 гг.) "О предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)"*).

ПРОВЕДЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

осуществляются за счет средств работодателя (*ст. 213 Трудового кодекса РФ*).

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ПО ПРОФИЛЮ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

не реже 1 раза в три года с сохранением места работы, средней заработной платы по основному месту работы, оплатой командировочных расходов за счет средств работодателя (*ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; ст. 168, 187 Трудового кодекса РФ*).

**АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ
ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМЫМ ИМИ
ДОЛЖНОСТЯМ (НЕЗАВИСИМО ОТ ЖЕЛАНИЯ РАБОТНИКА)**

1 раз в 5 лет (ст. 49 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации").

**АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ
УСТАНОВЛЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ (ПО ЖЕЛАНИЮ)**

1 раз в 5 лет по желанию (ст. 49 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации").

**СОХРАНЕНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ
РАБОТНИКАМ ПРИ ИСТЕЧЕНИИ СРОКА ДЕЙСТВИЯ
КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ**

до 1 года при длительной временной нетрудоспособности; нахождении в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и др. (п. 5.18.7 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования Ставропольского края, на 2020-2022 гг.).

**ПРОДЛЕНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ
ПРИ ИСТЕЧЕНИИ СРОКА ДЕЙСТВИЯ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ
КАТЕГОРИИ**

до 1 года при возобновлении педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательной организации; длительной временной нетрудоспособности; нахождении в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком, в период рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения и др. (п. 5.18.8 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования Ставропольского края, на 2020-2022 гг.).

КОНТАКТЫ:

www.eser.ru

www.stvprofedu.ru

 [stvprofedu](http://stvprofedu.ru)



[stvprofedu](http://stvprofedu.ru)

Ставрополь, 2020г.